

Aalborg Kommune
Boulevarden 13
9000 Aalborg

29. juni 2022

J.nr. 2022-432-0096
Dok.nr. 489423
Sagsbehandler
Kamille Frølund
Thomsen

Sendt med Digital Post

Overvågning af medarbejdere i Aalborg Kommune

1. Anmodning om udtalelse

Datatilsynet er gennem medieomtale¹ blevet bekendt med, at et antal medarbejdere i et anonymt brev sendt til en række politikere i Aalborg Kommune har oplyst, at de er blevet overvåget af IT-afsnittet i Job og Velfærd gennem video og lyd.

Videre fremgår det af en pressemeddelelse² fra Aalborg Kommune, at kommunen har iværksat en undersøgelse af, bl.a. om der har fundet overvågning af medarbejdere sted i IT-afsnittet i den daværende Familie- og Beskæftigelsesforvaltning – det nuværende Job og Velfærd. Undersøgelsen forventes ifølge det oplyste at være klar i løbet af august måned.

Datatilsynet har på baggrund af disse oplysninger besluttet at indlede en sag af egen drift.

Datatilsynet anmoder således Aalborg Kommune om at orientere tilsynet om resultaterne af undersøgelsen samt om en redegørelse for, hvilke databeskyttelsesretlige overvejelser undersøgelsen giver Aalborg Kommune anledning til.

2. Relevante retsregler

Datatilsynet kan oplyse, at behandling af personoplysninger i forbindelse med ansættelsesforhold skal ske inden for rammerne af behandlingsreglerne i databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven.

Behandling af personoplysninger kan kun finde sted, hvis de grundlæggende principper for behandling af personoplysninger i databeskyttelsesforordningens artikel 5 er opfyldt, herunder princippet om lovlighed, rimelighed og gennemsigtighed, jf. artikel 5, stk. 1, litra a, og behandlingen sker til et sagligt formål.

Endvidere skal den dataansvarlige sikre sig, at der er hjemmel til behandling af personoplysninger – det følger bl.a. af databeskyttelseslovens § 12, stk. 1, at behandling kan ske, hvis behandlingen er nødvendig for at overholde den dataansvarliges eller den registreredes arbejdsretlige forpligtelser, f.eks. i henhold til en kollektiv aftale om kontrolforanstaltninger. Er foran-

Datatilsynet

Carl Jacobsens Vej 35
2500 Valby
T 3319 3200
dt@datatilsynet.dk
datatilsynet.dk

CVR 11883729

¹ Der henvises bl.a. til BTs artikler af 24. april og 15. juni 2022: [Medarbejdere sender anonymt brev – beskylder kommunal ledelse for overvågning: 'Hvis det er sandt, får det konsekvenser' | BT Politik - www.bt.dk](#) og [Efter beskyldninger om ulovlig overvågning: Alle medarbejdere indkaldes til samtale | BT Samfund - www.bt.dk](#)

² <https://www.aalborg.dk/nyheder/alle-nyheder/2022/06/undersogelse-af-sag-om-overvaagning-i-aalborg-kommune-er-nu-i-gang>

staltningen ikke reguleret i en sådan aftale, skal behandlingen være hjemlet i f.eks. forordningens artikel 6, stk. 1, litra e.

Side 2 af 2

Herudover skal den dataansvarlige bl.a. også være opmærksom på at iagttage oplysningspligten over for de ansatte, jf. forordningens artikel 13 og 14.

3. Afsluttende bemærkninger

Datatilsynet anmoder om svar **senest den 15. september 2022**.

Hvis ovenstående giver anledning til spørgsmål, er Aalborg Kommune velkommen til at kontakte undertegnede telefonisk på 29 49 32 90.

Datatilsynet forventer at offentliggøre dette brev på tilsynets hjemmeside i forbindelse med en nyhed om sagen.

Med venlig hilsen

Kamille Frølund Thomsen